

Wypełnia Zespól Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): Moduł wybieralny: PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ GOSPODARCZA					Kod modułu: D	
	Nazwa przedmiotu: CONTROLLING					Kod przedmiotu: 34	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: INSTYTUT EKONOMICZNY						
	Nazwa kierunku: EKONOMIA						
	Forma studiów: SS		Profil kształcenia: praktyczny			Poziom kształcenia: studia I stopnia	
	Rok / semestr: IV/VII		Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: polski	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	15	30				

Koordinator przedmiotu / modułu	dr inż. Artur Laszuk
Prowadzący zajęcia	dr inż. Artur Laszuk
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Zapoznanie z istotą i rodzajami controllingu, podstawowymi narzędziami controllingu operacyjnego i strategicznego oraz technikami wykorzystywanymi do monitorowania, oceny i poprawy efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa.
Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania, rachunkowość.

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (Ma wiedzę w zakresie...)		
01	Wymienia i opisuje podstawowe zasady koncepcji controllingu	K1P_W01
02	Charakteryzuje i wymienia źródła informacji i sposoby ich pozyskiwania dla potrzeb controllingu.	K1P_W05
Umiejętności (Potrafi...)		
03	Wykorzystuje narzędzia controllingu na potrzeby wspomagania decyzji menedżerskich.	K1P_U08
04	Stosuje narzędzia informatyczne w analizie finansowej i budżetowaniu.	K1P_U09
05	Opracowuje raporty controllingowe, budżety i dokumenty pro-forma.	K1P_U10
Kompetencje społeczne		
06	Pracuje w grupie, przyjmując w niej różne role.	K1P_K01
07	Proponuje i formułuje rozwiązania wpływające na efekty (sukcesy) gospodarcze przedsiębiorstwa	K1P_K05
08	Sprawnie posługuje się specjalistycznym słownictwem przy użyciu różnych środków przekazu informacji.	K1P_K02

TREŚCI PROGRAMOWE

Wykład
Istota, zakres i cele controllingu; Korzyści z wykorzystania controllingu w organizacji; Rozwiązania organizacyjne controllingu; Charakterystyka centrów odpowiedzialności; Cechy i zakres prac controllera; Controlling strategiczny i jego instrumenty; Controlling operacyjny i jego instrumenty; Controlling w MSP; Controlling projektów; Controlling logistyki; Controlling działalności marketingowej i sprzedaży; Controlling jakości; Controlling personalny; Controlling kosztów; Controlling inwestycyjny; Controlling finansowy; Controlling w zarządzaniu wartością przedsiębiorstwa; Systemy informacyjne controllingu
Ćwiczenia
Zakres controllingu; Identyfikowanie centrów odpowiedzialności; Pozycjonowanie komórki controllingu w organizacji; Cechy i zadania controllera; Odchylenia w analizie controllingowej; Optymalna wielkość zapasu

i dostaw zabezpieczających; Proces budżetowania; Analiza wskaźnikowa w controllingu; Ocena wzrostu wartości przedsiębiorstwa; Analiza korzyści wykorzystania narzędzi controllingu w organizacji; Analiza wyboru rozwiązań informatycznych dla controllingu

Literatura podstawowa	1. Nowaka E. (red.), Controlling w działalności przedsiębiorstwa, Warszawa 2007. 2. Skowronek-Mielczarek A., Leszczyński Z., Controlling, analiza i monitoring w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Warszawa 2007.
Literatura uzupełniająca	1. Vollmuth J., Controlling. Planowanie, kontrola, kierowanie. Podstawy budowy systemu controllingu, Warszawa 2007. 2. Chachuła D., Controlling. Koncepcje, narzędzia, modele, Warszawa 2009.
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej. Ćwiczenia: studium przypadku, praca w grupach, rozwiązywanie zadań.

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Wykład – zaliczenie pisemne		01, 02, 08
Ćwiczenia - kolokwium zaliczeniowe, zawierające zadania obliczeniowe do samodzielnego rozwiązania, bieżąca ocena analizy przypadków (praca w grupach).		03, 04, 05, 06, 07, 08
Formy i warunki zaliczenia	Wykład: zaliczenie pisemne, pytania otwarte i testowe – waga 0,5. Ćwiczenia: zaliczenie pisemne w formie zadań problemowych do rozwiązania – waga 0,3. Analiza przypadków (praca zespołowa) - waga 0,2	

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	15	
Samodzielne studiowanie	20	
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	30	30
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	30	30
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	30	30
Udział w konsultacjach	1	
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	126	90
Liczba punktów ECTS za przedmiot	5	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	4 (Ekonomia i finanse) 1 (Nauki o zarządzaniu i jakości)	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	3,6	
Liczba punktów ECTS za zajęciami wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	1,8	